

Résultat de l'index d'égalité femmes-hommes demandé par la DGOS pour le CH d'Erstein 2024

Etablissement de = ou - 200M€

Index	taux ou nombre	points
Indicateur 1	3,9	36
Indicateur 2	1,6	30
Indicateur 3		0
Indicateur 4		0
Note finale		66,00
Note finale après proratisation		94,0

1

1

0

0

/100

Indicateur non calculable car - de 2 promotion de corps par genre sur l'établissement en 2024

Indicateur non calculable car - de 2 promotion de grade par genre sur l'établissement en 2024

L'établissement ayant une note de 94 /100, il n'est pas nécessaires d'effectuer des actions de réduction des écarts de rémunération entre les hommes et les femmes, comme prévu par le décret no 2024-948 du 21 octobre 2024

Explication et barème des indicateurs

Indicateurs	Pondération (points)
1/ Ecart global de rémunération entre les femmes et les hommes calculé à partir de la moyenne de la rémunération des femmes comparée à celle des hommes pour les fonctionnaires à filière et catégorie hiérarchique équivalentes	40
2/ Ecart global de rémunération entre les femmes et les hommes calculé à partir de la moyenne de la rémunération des femmes comparée à celle des hommes pour les agents contractuels à filière et catégorie hiérarchique équivalentes	30
3/ Ecart de taux de promotion de corps entre les femmes et les hommes	15
4/ Ecart de taux de promotion de grade entre les femmes et les hommes (taux de promus/ promouvables)	15