# Résultat de l'index d'égalité femmes-hommes demandé par la DGOS pour le CH d'Erstein 2025

Etablissement de = ou - 200M€

| Index | taux ou nombre | points | |
|---|---|---|---|
| Indicateur 1 | 3,4 | 36 | 1 |
| Indicateur 2 | 2,6 | 30 | 1 |
| Indicateur 3 | | 0 | 0 |
| Indicateur 4 | 5,5 | 5 | 1 |
| Note finale | | 71,00 | /85 |
| **Note finale après proratisation** | | **84,0** | /100 |

Indicateur non calculable car - de 2 promotion de corps par genre sur l'etablissement en 2024

**L'établissement garantit une égalité de traitement entre les agents, qu'ils soient hommes ou femmes, en matière de rémunération.**

**Pour les fonctionnaires, titulaires comme stagiaires, la rémunération repose sur la grille indiciaire correspondant au grade de l'agent, sans distinction de sexe. Les indemnités financières sont également attribuées de façon identique, selon le grade et le cycle de travail.**
**S'agissant des agents contractuels, la rémunération, incluant les indemnités, dépend des fonctions exercées et de l'ancienneté, de la même manière pour les hommes et pour les femmes.**

**Ainsi, l'établissement s'assure que l'égalité professionnelle entre les sexes est pleinement respectée dans le domaine de la rémunération.**

**L'établissement ayant une note de 84 /100, il n'est pas nécessaires d'effectuer des actions de réduction des écarts de réunération entre les hommes et les femmes, comme prévu par le**
**décret no 2024-948 du 21 octobre 2024**

**Explication et barème des indicateurs**

| Indicateurs | Pondération (points) |
|---|---|
| 1/ Ecart global de rémunération entre les femmes et les hommes calculé à partir de la moyenne de la rémunération des femmes comparée à celle des hommes pour les fonctionnaires à filière et catégorie hiérarchique équivalentes | 40 |
| 2/ Ecart global de rémunération entre les femmes et les hommes calculé à partir de la moyenne de la rémunération des femmes comparée à celle des hommes pour les agents contractuels à filière et catégorie hiérarchique équivalentes | 30 |
| 3/ Ecart de taux de promotion de corps entre les femmes et les hommes | 15 |
| 4/ Ecart de taux de promotion de grade entre les femmes et les hommes (taux de promus/ promouvables) | 15 |