

	Recrutement d'un(e) Aide-soignant(e) au Pôle Personnes Agées	Pôle Personnes Agées
		Mars 2026

Le Centre hospitalier d'Erstein (CHE) recrute sur un poste pérenne un(e) aide-soignant(e) en unité d'hébergement renforcée (UHR) à temps plein pour son pôle Personnes Agées.

Le poste est à pourvoir à compter du 1^{er} mai 2026.

Sous la responsabilité du cadre de pôle et en lien avec l'équipe médicale et pluridisciplinaire, vous aurez comme **activités principales** :

- Collaborer et planifier les soins avec l'Infirmière coordinatrice
- Dispenser des soins d'hygiène et de confort à la personne, veiller au maintien de l'autonomie
- Aider partiellement ou totalement à la prise alimentaire et à l'hydratation
- Aider l'infirmier à la réalisation des soins
- Collaborer à la réalisation de soins préventifs et curatifs : prise de température, prévention des risques d'escarres, accompagnement à la marche
- Assurer l'entretien de l'environnement immédiat de la personne et la réfection des lits
- Elaborer le projet de vie personnalisé de la personne âgée s'assurer de son actualisation en tant que « référent du résident ».
- Accueillir, informer et accompagner les personnes et leur entourage

SAVOIR (connaissances) : Spécificités en UHR (prévention des escarres, gestion des chutes, hygiène hospitalière et alimentaire), protocoles d'hygiène, de qualité et de sécurité, outils nécessaires à la prise en soins des résidents, procédures somatiques (premiers secours), postures d'ergonomie adaptées, principes de la bientraitance, accueil et encadrement des nouveaux professionnels, étudiants et stagiaires, promotion de la bientraitance par le partage des connaissances et la formation continue (ex : humanitude).

SAVOIR FAIRE OPERATIONNEL (aptitudes) : Observation de la personne et mesure des principaux paramètres de santé, transmission des informations à l'oral et à l'écrit pour assurer la continuité des soins, utilisation des techniques de manutention et du matériel adapté pour la mobilisation en toute sécurité, création d'une relation de confiance avec le patient et son entourage, gestion des troubles du comportement, application des règles de bientraitance, utilisation des techniques d'entretien des locaux et du matériel spécifique.

SAVOIR ETRE RELATIONNEL (attitudes) : Travail en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire, disponibilité et réactivité auprès des patients, communication adaptée avec le résident, respect de la dignité et des choix de la personne âgée, respect des règles institutionnelles.

Les contraintes :

Le poste s'exerce à temps plein avec des horaires variables incluant le matin, le soir, la nuit, ainsi que les dimanches et jours fériés. Le professionnel peut être amené à intervenir dans différentes unités en fonction des besoins du service et à assurer le remplacement de l'hôtière en cas d'absence.

Le professionnel doit respecter strictement les protocoles, les règles de bonnes pratiques et les procédures en vigueur dans l'établissement. Une grande disponibilité et une capacité d'adaptation sont attendues, notamment pour faire face aux situations d'absentéisme.

Les critères de recrutement sont les suivants :

Le candidat devra obligatoirement :

- Être détenteur du **Diplôme d'Etat d'aide-soignant**
- **Détenir le Permis B**

La rémunération proposée sera fonction du profil et de l'expérience du candidat.

Les candidats répondants aux critères doivent adresser **un CV et une lettre** de motivation par courriel
à : recrutement.soins@ch-erstein.fr
Tout dossier incomplet ne sera pas traité.