

	<h1 style="margin: 0;">Recrutement</h1> <h2 style="margin: 0;">Agents de sécurité (H/F)</h2>	Pôle de la Direction Générale
		Avril 2025

Dans le cadre de l'évolution du fonctionnement de son équipe « Accueil-sécurité », le Centre hospitalier d'Erstein **recrute deux agents de sécurité (H/F)** au sein du Pôle de la Direction Générale.

Sous la responsabilité du cadre de l'équipe « Accueil-sécurité », votre mission principale sera d'assurer la sécurité des personnes et des biens du Centre Hospitalier d'Erstein et de participer à la gestion des situations de violence dans l'établissement.

Vos activités se déclineraient selon les trois axes ci-dessous :

- **Sécurité des personnes et des biens** (Rondes de sécurité, contrôles d'accès, gestion des situations conflictuelles, intervention en cas d'urgence médicale, détection et prévention des risques (incendie, trafic illicite, animaux nuisibles), vérification des dispositifs de sécurité).
- **Sécurité incendie** : (participation aux formations incendie et sensibilisation du personnel, mise en œuvre des équipements de sécurité incendie, intervention et levée de doute en cas d'alarme incendie, gestion de l'évacuation et accueil des secours, maintenance préventive et corrective légère du matériel incendie)
- **Petite maintenance technique** (maintenance courante du matériel de sécurité et des équipements (Moyens de secours, portes, éclairages secours, PTI...) et petits travaux d'entretien divers en lien avec le service technique).

#### **Spécificités du poste :**

- Le poste implique **des horaires de travail continu de 12 heures, en rotation (jour/nuit), incluant des week-ends et des jours fériés.**
- Travail en intérieur et en extérieur
- Port de tenues de travail spécifiques et EPI (Equipement de Protection Individuelle)

#### **Compétences requises :**

- Connaissance des protocoles et des règles de sécurité & de sûreté
- Savoir appliquer les techniques de secourisme
- Capacité d'adaptation aux situations critiques et imprévues
- Sens de l'observation, capacité d'analyse des situations et compétences relationnelles
- Capacité à travailler en équipe et/ou en autonomie
- Rigueur professionnelle et sens de l'organisation
- Discrétion professionnelle
- Connaissances de l'outil informatique

#### **Les critères de recrutement sont les suivants :**

- Être détenteur du **Diplôme SSIAP1**
- Être titulaire du **SST, PSE1 et PSE2**
- Être détenteur du **permis B**

Poste ouvert de manière pérenne, sous contrat, détachement ou mutation de la fonction publique.  
Rémunération selon statut FPH et profil du candidat (2200 € et 2500 € brut/mois + indemnités de nuit, dimanche et fériés)

Poste à pourvoir début du mois de mai 2025.

Les candidats répondants aux critères doivent adresser un CV et une lettre de motivation par courriel  
à : [anthony.longoni@ch-erstein.fr](mailto:anthony.longoni@ch-erstein.fr)

Les dossiers incomplets ne seront pas traités.