

	<h1 style="margin: 0;">Recrutement d'un(e) Assistant de Soins en Gérontologie (ASG)</h1>	Pôle Personnes Agées
		Juillet 2023

Le Centre hospitalier d'Erstein (CHE) recrute un assistant de soins en gérontologie pour compléter son équipe de l'Unité d'Hébergement Renforcée (UHR).

Vos missions :

Les missions sont centrées sur l'accompagnement des résidents dans la réalisation des activités quotidiennes notamment à travers l'évaluation, la restauration et/ou le maintien de l'autonomie en tenant compte de leurs besoins et de leur degré d'autonomie. Ils veillent à établir une communication adaptée à la personne et à son entourage. Par sa formation renforcée, l'Assistant en soins gérontologiques contribue à l'évaluation des besoins de personnes âgées présentant des déficiences sensorielles, physiques ou psychiques ou des troubles du comportement. Il participe à la surveillance, à la prévention des complications et au soutien de ce type de résidents et de leurs aidants. Il contribue également à maintenir ou restaurer l'image que celles-ci ont d'elles-mêmes ainsi qu'auprès de leurs proches. Enfin, il participe à la mise en œuvre du lien social et lutte contre la solitude et l'ennui.

Sous la responsabilité de l'infirmier(ère), l'ASG dispense des soins prévention, de maintien, de relation et d'éducation à la santé pour préserver et restaurer la continuité de la vie, le bien-être et l'autonomie de la personne.

L'ASG est à l'écoute, observe, analyse, pour comprendre, prévenir et gérer les situations d'angoisse, de déambulation, d'agitation afin d'apaiser le résident. Elle peut proposer une activité plaisir, rassurante, en fonction des goûts et capacités de la personne.

Les principales missions de l'ASG sont :

- Collaborer et planifier les soins avec l'Infirmière coordinatrice.
- Dispenser des soins d'hygiène et de confort à la personne
- Aider l'infirmier à la réalisation des soins
- Collaborer aux soins préventifs et curatifs : prise de température, prévention des risques d'escarres accompagnement à la marche
- Assurer l'entretien de l'environnement immédiat de la personne et la réfection des lits
- Elaborer le projet de vie personnalisé de la personne âgée s'assurer de son actualisation en tant que « référent du résident ».
- Accueillir, informer et accompagner les personnes et leur entourage
- Prise en charge des troubles cognitifs
- Maintien et/ou réhabilitation des capacités restantes (fonctionnelles, sensoriels, cognitives) par des activités adaptées

Les critères de recrutement sont les suivants :

- Diplôme d'ASG **exigé**
- Être **expérimenté** dans la prise en charge de personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer ou apparentées

SAVOIR (connaissances)

- Connaître les spécificités en UHR
- Connaître les protocoles d'hygiène, de qualité et de sécurité

- Connaître la procédure somatique (1er secours)
- Connaître les postures d'ergonomie adaptées
- Connaître les symptômes psychologiques et du comportement liés à la démence (SPCD)
- Connaître et savoir utiliser les outils de cotation (NPI)
- Promouvoir les différentes connaissances aux étudiants, aux nouveaux arrivants et autres professionnels non formés ASG

SAVOIR FAIRE OPERATIONNEL (aptitudes)

- Observer la personne et mesurer les principaux paramètres liés à son état de santé
- Transmettre les informations par oral ET écrit pour maintenir la continuité des soins
- Utiliser les techniques préventives de manutention et les règles de sécurité pour l'installation et la mobilisation des personnes
- Utiliser les techniques d'entretien des locaux et du matériel spécifique à l'établissement
- Créer et développer une relation de confiance avec le patient et son entourage
- Savoir gérer les troubles du comportement (SCPD)
- Promouvoir la bientraitance à travers le partage de connaissances en référence aux formations continues (ex : humanitude)
- Respecter les règles institutionnelles
- Connaître et savoir mettre en place des activités flash

SAVOIR ETRE RELATIONNEL (attitudes)

- Savoir travailler en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire
- Faire preuve de disponibilité en cas d'absentéisme
- Respecter les protocoles et règles de bonnes pratiques
- Être patient, bienveillant, à l'écoute, être réactif pour savoir s'adapter à tout moment
- Disponibilité et réactivité auprès des patients
- Respecter la dignité de la personne âgée
- Respecter les choix du résident et permettre le maintien de leur liberté d'aller et venir
- Ecoute et stimulation du résident
- Attention à l'égard des résidents et de leurs familles afin de percevoir leurs attentes

Temps plein

Planning de matin/soir/nuit, travail les dimanches et jours fériés

Peut être amené à travailler en EHPAD

Titulaire FPH ou contrat à durée indéterminée (CDI)

Rémunération selon statut FPH et profil du candidat

Poste à **pourvoir rapidement**

Les candidats répondants aux critères doivent adresser un CV et une lettre de motivation par courriel à :

audrey.dussourd@ch-erstein.fr